

**Zarządzenie Nr 153/VIII/2019
Burmistrza Gminy Chojna
dnia 08 maja 2019 roku**

**w sprawie: przyjęcia Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników
w Urzędzie Miejskim w Chojnie.**

Na podstawie art. 237^{11a}, art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.), art. 4 ust. 3 oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 04 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1316 z późn. zm.) oraz art. 2 ust. 7 i art. 3 ust. 5 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969 z późn. zm.) **zarządzam, co następuje:**

- § 1. Wprowadzam Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Miejskiego w Chojnie.

- § 2. Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Miejskiego w Chojnie stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

- § 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ
Barbara Rawecka
mgr Barbara Rawecka

Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników w Urzędzie Miejskim w Chojnie

Rozdział I Postanowienia wstępne

- § 1. Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników zwany dalej Regulaminem określa zasady zgłaszania kandydatów, przeprowadzania oraz warunki ważności wyborów oraz tryb odwołania oraz zrzeczenia się funkcji przez przedstawiciela pracowników.
- § 2. Ilekroć w Regulaminie wyboru przedstawiciela pracowników w Urzędzie Miejskim w Chojnie jest mowa o:
- 1) **pracodawcy** – należy przez to rozumieć Urząd Miejski w Chojnie,
 - 2) **pracownikach** – należy przez to rozumieć osoby zatrudnione w ramach stosunku pracy w Urzędzie Miejskim w Chojnie,
 - 3) **przedstawicieli pracowników** – należy przez to rozumieć pracownika Urzędu Miejskiego w Chojnie wybranego przez pracowników Urzędu Miejskiego w Chojnie,
 - 4) **kandydacie na przedstawiciela pracowników** – należy przez to rozumieć pracownika Urzędu Miejskiego w Chojnie, który przez zgłoszenie kandydatury ubiega się o pełnienie funkcji przedstawiciela pracowników Urzędu Miejskiego w Chojnie .

Rozdział II Wybór przedstawiciela pracowników

- § 3.1. Kandydatami na przedstawicieli pracowników może być każdy pracownik, z wyjątkiem Burmistrza Gminy Chojna, jego Zastępcy, Sekretarza Gminy i Skarbnika Gminy.
2. Wybory są:
- a) równe – wszyscy pracownicy biorą udział w wyborach na równych zasadach, każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos;
 - b) bezpośrednie - pracownicy wybierają przedstawiciela pracowników bezpośrednio spośród kandydatów;
 - c) tajne - wybory odbywają się w głosowaniu tajnym, karty do głosowania wrzuca się do urny wyborczej.
3. Prawo wybierania ma każdy pracownik Urzędu Miejskiego w Chojnie bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy.
4. Głosować można tylko osobiście.
- § 4.1. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.
- § 5.1. Wybory przedstawiciela pracowników przeprowadza Komisja Wyborcza, w skład której wchodzi 3 pracowników powołanych przez pracodawcę w drodze zarządzenia.
2. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.
 3. Pracownicy wchodzący w skład Komisji Wyborczej nie mogą kandydować na przedstawiciela pracowników.
- § 6.1. Wybory zarządza pracodawca określając, w drodze zarządzenia, miejsce, dzień i godziny przeprowadzenia wyborów.

2. Pracownicy zgłaszają swoje kandydatury na przedstawiciela pracowników do Komisji Wyborczej w terminie i miejscu wskazanym przez pracodawcę, na piśmie, zgodnie z treścią załącznika nr 1 do Regulaminu.
 3. Komisja Wyborcza sporządza listę kandydatów ułożoną alfabetycznie, którą udostępnia pracownikom.
 4. Komisja Wyborcza przygotowuje karty do głosowania. Na karcie do głosowania umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów oraz pieczęć pracodawcy.
- § 7.1. Wyborca poświadczają odbiór karty do głosowania składając swój podpis na liście osób uprawnionych do głosowania. Listę osób uprawnionych do głosowania sporządza naczelnik Wydziału Organizacyjnego.
2. Wybory odbywają się poprzez głosowanie, wzór karty do głosowania stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.
 3. Głosowanie odbywa się w następujący sposób:
 - 1) wyborca stawia znak "x" przy nazwisku wybranego kandydata;
 - 2) jeżeli wyborca postawił znak "x" przy nazwisku więcej niż jednego kandydata, albo nie postawił znaku "x" przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.
 4. Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.
- § 8.1. Wybory są ważne, gdy weźmie w nich udział co najmniej 50% wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników.
2. Na przedstawiciela pracowników, o którym mowa w § 3 zostaje wybrany 1 pracownik, który otrzymał największą liczbę głosów.
 3. Komisja Wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania - załącznik nr 3 do Regulaminu.
 4. Komisja Wyborcza wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników - załącznik nr 4 do Regulaminu.
 5. O wyniku wyborów Komisja Wyborcza informuje pracodawcę i pracowników w formie zwyczajowo przyjętej.
- § 9.1. Kadencja przedstawiciela trwa 4 lata liczone od dnia wyboru. Kolejne wybory przeprowadzane będą nie później niż 30 dni przed zakończeniem bieżącej kadencji.
2. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników przed upływem kadencji następuje na skutek:
 - 1) śmierci,
 - 2) zrzeczenia się funkcji,
 - 3) odwołania ze stanowiska,
 - 4) ustania stosunku pracy.
- § 10.1. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela podczas trwania kadencji. W tym celu powinni złożyć pracodawcy pisemne żądanie przeprowadzenia głosowania w celu odwołania przedstawiciela.
2. Żądanie odwołania dla swej skuteczności musi być podpisane przez co najmniej 50% pracowników zatrudnionych na dzień jego składania oraz zawierać przyczynę.
 3. Przedstawiciel może zrzec się swej funkcji z zachowaniem 1-miesięcznego terminu wypowiedzenia ze skutkiem na ostatni dzień kolejnego miesiąca, następującego po miesiącu, w którym dokonał wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się funkcji przedstawiciel należy złożyć pracodawcy.

§ 11.1. Głosowanie w sprawie odwołania przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania przeprowadza Komisja Wyborcza, stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawiciela.

2. Odwołanie przedstawiciela nastąpi, gdy opowie się za tym co najmniej 50% pracowników biorących udział w głosowaniu.
3. Głosowanie w sprawie odwołania jest ważne, gdy weźmie w nich udział co najmniej 50% wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników.

§ 12. Po zakończeniu głosowania Komisja Wyborcza oblicza oddane głosy i sporządza protokół z głosowania (załącznik nr 7 do Regulaminu), w którym stwierdza:

- 1) jaka liczba pracowników wzięła udział w głosowaniu,
- 2) ile głosów zostało oddanych,
- 3) ile głosów było ważnych a ile nieważnych,
- 4) liczbę głosów ważnych oddanych za odwołaniem przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania,
- 5) liczbę głosów ważnych oddanych przeciwko odwołaniu przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania,
- 6) wynik głosowania w postaci stwierdzenia, czy nastąpiło skuteczne odwołanie przedstawiciela wskazanego w żądaniu, czy nie.

§ 13. Integralną część Regulaminu wyborów przedstawiciela pracowników Urzędu Miejskiego w Chojnie stanowią niżej wymienione załączniki:

- 1) Załącznik Nr 1: Oświadczenie pracownika w/s zgłoszenia kandydatury na przedstawiciela pracowników,
- 2) Załącznik Nr 2: Karta z głosowania w/s wyboru przedstawiciela pracowników,
- 3) Załącznik Nr 3: Protokół głosowania w/s wyboru przedstawiciela pracowników,
- 4) Załącznik Nr 4: Zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników,
- 5) Załącznik Nr 5: Informacja o wyborze przedstawiciela pracowników,
- 6) Załącznik Nr 6: Karta głosowania w/s odwołania przedstawiciela pracowników,
- 7) Załącznik Nr 7: Protokół z głosowania w/s odwołania przedstawiciela pracowników.

§ 14. W sprawach nieujętych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy i wydane na jego podstawie akty wykonawcze.

§ 15. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia.


mgr Barbara Rawecka

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko pracownika)

Oświadczenie pracownika w/s zgłoszenia kandydatury na przedstawiciela pracowników

Zgodnie z Regulaminem wyborów przedstawiciela pracowników Urzędu Miejskiego w Chojnie niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na Przedstawiciela Pracowników Urzędu Miejskiego w Chojnie.

Oświadczam, iż jest mi wiadome, że zadaniem przedstawiciela pracowników jest współdziałanie z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1316 z późn. zm.), konsultacji w zakresie zwolnień grupowych na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r., poz. 1969 z późn. zm.) oraz wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.), a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 9¹ § 2, art. 145 § 2 i art. 151⁷ § 4 K.p.

Oświadczam, iż jest mi wiadome, że przedstawiciel pracowników z tytułu pełnienia swojej funkcji nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia i nie podlega szczególnej ochronie przed zwolnieniem przez pracodawcę.

.....
(Chojna, dnia:.....)

.....
(czytelny podpis kandydata)

.....
(pieczęć pracodawcy)

KARTA DO GŁOSOWANIA

Wybory przedstawiciela pracowników

Chojna, dnia:

KANDYDACI (alfabetycznie):

- | | |
|---------|--------------------------|
| 1. | <input type="checkbox"/> |
| 2. | <input type="checkbox"/> |
| 3. | <input type="checkbox"/> |
| 4. | <input type="checkbox"/> |
| 5. | <input type="checkbox"/> |

Informacja dla głosującego

[Głosowanie odbywa się w następujący sposób:

- wyborca stawia znak "x" przy nazwisku wybranego kandydata;
- jeżeli wyborca postawił znak "x" przy nazwisku więcej niż jednego kandydata, albo nie postawił znaku "x" przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.

Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej]

PROTOKÓŁ GŁOSOWANIA
w/s wyboru przedstawiciela pracowników

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu - rozpoczęło się o godz.
i trwało do godz.
2. Liczba uprawnionych do głosowania wynosiła
3. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk -
4. Oddano kart do głosowania w tym:
 - głosów ważnych
 - głosów nieważnych
5. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)
 - 5)
6. Komisja stwierdziła, że największą liczbą głosów uzyskał/a i przedstawicielem pracowników został/a:

.....

Chojna, dnia

Komisja Wyborcza

1.
(imię i nazwisko)
2.
(imię i nazwisko)
3.
(imię i nazwisko)

**ZAŚWIADCZENIE NR / O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA
PRACOWNIKÓW**

Komisja wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w Urzędzie Miejskim w Chojnie w dniu

Pan/Pani

został/a wybrany/a na Przedstawiciela Pracowników do reprezentowania interesów pracowników Urzędu Miejskiego w Chojnie w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1316 z późn. zm.), konsultacji w zakresie zwolnień grupowych na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r., poz. 1969 z późn. zm.), oraz wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem higieną pracy wymienionych w art. 237^{1a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.), a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 9¹ § 2, art. 145 § 2 i art. 151⁷ § 4 Kodeksu pracy.

Chojna, dnia

Komisja Wyborcza

1.
(imię i nazwisko)
2.
(imię i nazwisko)
3.
(imię i nazwisko)

INFORMACJA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW

w dniu Pan/Pani

został wybrany na Przedstawiciela pracowników do reprezentowania interesów pracowników Urzędu Miejskiego w Chojnie w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2018r. poz. 1316 z późn. zm.), konsultacji w zakresie zwolnień grupowych na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r., poz. 1969 z późn. zm.), oraz wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.), a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 91 § 2, art. 145 § 2 i art. 151⁷ § 4 Kodeksu pracy

Chojna, dnia

Komisja Wyborcza

1.
(imię i nazwisko)
2.
(imię i nazwisko)
3.
(imię i nazwisko)

.....
(pieczęć pracodawcy)

KARTA DO GŁOSOWANIA

w sprawie odwołania przedstawiciela pracowników

Chojna, dnia:.....

1. Czy jest Pan/Pani za odwołaniem Pana/Pani z funkcji
przedstawiciela pracowników Urzędu Miejskiego w Chojnie przed upływem kadencji?"

TAK
NIE

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Informacja dla głosującego

[Głosowanie odbywa się w następujący sposób:

- wyborca stawia znak "x" obok odpowiedzi „Tak” lub „NIE”;
- jeżeli wyborca postawił znak "x" w więcej niż jednej kratce, albo nie postawił znaku "x" w żadnej kratce, oddany głos jest nieważny.

Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej]

**PROTOKÓŁ GŁOSOWANIA
w sprawie odwołania przedstawiciela pracowników**

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu - rozpoczęło się o godz.
i trwało do godz.
2. Liczba uprawnionych do głosowania wynosiła
3. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk -
4. Oddano kart do głosowania w tym:
 - 1) głosów ważnych
 - 2) głosów nieważnych
 - 3) liczba głosów ważnych oddanych za odwołaniem przedstawiciela wskazane
w żądaniu odwołania
 - 4) liczba głosów ważnych oddanych przeciwko odwołaniu przedstawiciela wskazanego
w żądaniu odwołania
5. Komisja stwierdziła, że nastąpiło/nie nastąpiło skuteczne odwołanie przedstawiciela
wskazanego w żądaniu Pana/Pani:

Chojna, dnia

Komisja Wyborcza

1.
(imię i nazwisko)
2.
(imię i nazwisko)
3.
(imię i nazwisko)

