

Uchwała Nr XII/97/2019
RADY MIEJSKIEJ W CHOJNIE
z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki ustalania i przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chojna.

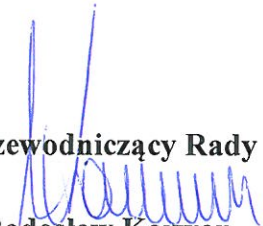
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r., poz. 506, poz. 1309) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967, Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245, z 2019 r., poz. 730, 1287), uchwała się, co następuje

§ 1. Wprowadza się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki ustalania i przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Chojna, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Chojna oraz dyrektorom szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chojna.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXX/279/2009 Rady Miejskiej w Chojnie z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chojna (Dz. Urz. Woj. Zach. z dnia 24 lipca 2009r. Nr 52 poz.1353 ze zm.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.


Przewodniczący Rady
Radosław Karwan

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki ustalania i przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chojna.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

- § 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:
- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
 - 2) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to: Radę Miejską w Chojnie lub Burmistrza Gminy Chojna, stosownie do kompetencji określonych przepisami prawa;
 - 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Chojna;
 - 4) dyrektorze lub wicedyrektorze należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola;
 - 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których gmina Chojna jest organem prowadzącym;
 - 6) szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Chojna,
 - 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
 - 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę;
 - 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
 - 10) zakładowej organizacji związkowej należy przez to rozumieć organizacje związkowe zrzeszające pracowników jednostek oświatowych, działających na terenie Gminy Chojna.
 - 11) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Chojna;
 - 12) Rozporządzenie – należy rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249;

- 13) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karty Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730, 1287)

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się na zasadach i w wysokościach ustalonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karty Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730, 1287) oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa w każdej ze szkół oświadczenie o wymiarze zatrudnienia u poszczególnych pracodawców.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, w tym nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i opiekunami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) uzyskanie w kierowaniu szkołą pozytywnych efektów pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej przy uwzględnieniu jej specyfiki;
- 2) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, a w szczególności:
 - a) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- b) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - c) inicjowanie prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, pozaszkolnych,
 - d) prowadzenie zajęć z uczniami zdolnymi,
 - e) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły w środowisku lokalnym,
 - f) podejmowanie działań związanych z rozwojem szkoły, utrzymaniem stanu technicznego obiektów, regularnym organizowaniem przeglądów technicznych, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciw pożarowych, wyposażeniem w pomoce dydaktyczne i sprzęt, utrzymaniem czystości i porządku w szkole,
 - g) pełnienie funkcji lidera bądź przewodniczącego zespołu zadaniowego;
- 3) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia, wychowania, a w szczególności:
- a) opracowanie i realizowanie autorskich i nowatorskich rozwiązań edukacyjnych poprawiających efektywność kształcenia,
 - b) prowadzenia zajęć, lekcji metodami aktywizującymi,
 - c) opracowanie autorskich scenariuszy lekcji,
 - d) stwarzanie warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz pracy pozalekcyjnej, głównie w sferze edukacji ekologicznej, kulturalnej, informatycznej, sportowo-turystycznej, ochrony zdrowia itp.,
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym, ze szczególnym uwzględnieniem instytucji wspierających szkołę takich jak organizacje pożytku publicznego i innych organizacji charytatywnych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
- a) prowadzenie zajęć i wykonywanie innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) aktywny udział i organizowanie uroczystości szkolnych,
 - c) udział w zespołach przedmiotowych i innych wynikających z potrzeb szkoły,
 - d) aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego, w tym prowadzenie pokazowych lekcji koleżeńskich,
 - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły,
 - g) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli w środowisku lokalnym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy, w tym wykorzystanie nowoczesnych technik informatycznych,
 - b) zastosowanie w praktyce umiejętności uzyskanych w wyniku uczestnictwa w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkoły,
 - d) rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym dokumentacji pedagogicznej,

- e) sumienne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- g) harmonijna współpraca z radą szkoły i z radą rodziców,
- h) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, dbałość o doskonalenie kadry pedagogicznej, w tym promowanie i zachęcanie do zdobywania wyższych stopni awansu zawodowego,
- i) kształtowanie właściwych relacji międzyludzkich służących realizacji statutowych kierowanej szkoły, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych takich jak organizowanie konkursów, olimpiad, wycieczek, przeglądów twórczości w sferze sztuki, techniki i innych osiągnięć uczniowskich,
- j) tworzenie warunków organizacyjnych do pozyskania wsparcia finansowego z funduszy Unii Europejskiej i innych nie obciążających budżetu Gminy Chojna;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 - a) aktywne uczestnictwo w realizacji pomocy materialnej potrzebującym uczniom, a w szczególności dożywienia, pomocy oświatowej,
 - b) prowadzenie racjonalnej gospodarki powierzonymi środkami finansowymi, pozyskaniem środków pozabudżetowych, w tym z funduszy strukturalnych, planowanie wydatków w oparciu o rzeczywiste potrzeby szkoły,
 - c) uzyskanie nowych kwalifikacji, w tym zdobycie przez nauczyciela uprawnień do nauczania drugiego przedmiotu,
 - d) nabywanie wiedzy i umiejętności pozwalających zwiększyć skuteczność nauczania oraz poprawić wypełnianie przez szkołę funkcji wychowawczych.

§ 6. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli wynosi 100 zł na każdy etat kalkulacyjny zatwierdzony w arkuszu organizacji szkoły. Dodatki motywacyjne przyznawane dyrektorom szkół nie obciążają środków przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

2. Kwota na dodatki motywacyjne nie może przekroczyć kwoty wyliczonej wg. zasad: 1 etat kalkulacyjny razy 100 zł miesięcznie.

3. Etat kalkulacyjny wylicza się w następujący sposób: pracownicy pełnozatrudnieni, tj. 1 etat plus suma godzin w przeliczeniu na pełny etat pracowników niepełnozatrudnionych.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 600 zł w ramach posiadanych środków, a dla dyrektora nie może przekroczyć 800 zł.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniający poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6. Ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków, określonych przez burmistrza, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Gminy Chojna.

4. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Nauczycielom zatrudnionym na podstawie mianowania przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługują nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcje nauczyciela wychowawcy klasy;
- 3) funkcje nauczyciela opiekującym się oddziałem przedszkolnym;
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

LP.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł brutto)
1.	Dyrektor przedszkola	600-1800 zł
2.	Dyrektor szkoły do 10 oddziałów	600-1800 zł
3.	Dyrektor szkoły powyżej 11 oddziałów	800-2000 zł
4.	Wicedyrektor	200-1400 zł
5.	Kierownik świetlicy szkolnej	100-1000 zł
6.	Opiekun stażu	75 zł
7.	Wychowawca klasy	300 zł
8.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
9.	inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	100-800 zł

§ 9. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając wielkość placówki oświatowej, liczbę uczniów i oddziałów, warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz ocenę sprawowania funkcji opiekuna stażu i powierzonego wychowania, ustala:

- a) dla dyrektora – Burmistrz Gminy Chojna,
- b) dla nauczycieli uprawnionych do dodatku – dyrektor szkoły po określeniu środków przez Burmistrza.

§ 10. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

- § 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub sprawowania funkcji, o której mowa w § 8.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczyciel zachowuje prawo do każdego dodatku.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie pełniącej obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli zastępstwo w pracy przekracza dwa miesiące, poczynając od trzeciego miesiąca zastępstwa.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 12. Nauczycielowi prowadzącemu następujące zajęcia przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie, tj.:

- 1) za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim, w wysokości:
 - a) 1 - 4 godz. – 50 zł brutto miesięcznie,
 - b) 5 - 10 godz. – 60 zł brutto miesięcznie,
 - c) powyżej 10 godzin – 70 złotych brutto miesięcznie,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości:
 - a) 1 - 4 godz. – 30 zł brutto miesięcznie,
 - b) 5 – 10 godzin - 40 zł brutto miesięcznie,
 - c) powyżej 10 godzin – 50 zł brutto miesięcznie;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 5 zł brutto za 1 godz. lekcyjną.

§ 13. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z dodatków.

§ 14. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

ROZDZIAŁ VI
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowany w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu stanu klęski żywiołowej, epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki organizowane przez szkołę,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonywania pracy w innej formie,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Nauczycielom zajmującym stanowisko kierownicze, prowadzącym zastępstwo za nieobecnego nauczyciela – przysługuje z tego tytułu wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ VII
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowania odrębne przepisy.

§ 17. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U z 2018r. poz. 967 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
– w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Zgodnie z art. 91 d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela kompetencją Rady Miejskiej w Chojnie jest uchwalenie regulaminu.

W związku z licznymi zmianami w prawie oświatowym, konieczne jest dostosowanie zapisów uchwały do obowiązujących przepisów prawa. Nauczyciele są grupą zawodową, która wykonuje pracę o szczególnej roli, dlatego też podejmowane są różnorodne działania mające na celu podniesienie prestiżu zawodu nauczyciela. Ponadto zmianie ulega wysokość dodatku za wychowawstwo. W świetle obowiązujących przepisów, do uzyskania dodatku funkcyjnego, uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy. Jak wynika z orzecznictwa sądów pracy w sprawach dotyczących uprawnień do dodatku funkcyjnego, upowszechniła się interpretacja, że dodatek ten przysługuje także nauczycielowi przedszkola opiekującemu się oddziałem przedszkolnym. W uchwale jednoznacznie określono, że dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym.

Pozostałe zasady i wysokość dodatków nie ulegają zmianie i są identyczne jak w regulaminie obowiązującym z roku 2009 (uchwała Nr XXX/279/2009 Rady Miejskiej w Chojnie z dnia 30 kwietnia 2009r. w sprawie przyjęcia Regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chojna (Dz. Urz. Woj. Zach. z dnia 24 lipca 2009 r. Nr 52 poz.1353 ze zm.)

Regulamin wynagradzania nauczycieli będzie obowiązywał od 1 września 2019 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Zgodnie z powyższym projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.