

**UCHWAŁA Nr II/10/2018**  
**Rady Miejskiej w Chojnie**  
**z dnia 29 listopada 2018 r.**

**w sprawie   ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy Chojna.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936)

**Rada Miejska w Chojnie uchwala, co następuje:**

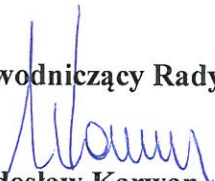
§ 1. Ustala się Pani Barbarze Raweckiej Burmistrzowi Gminy Chojna wynagrodzenie miesięczne w wysokości **10.180,00 zł**, na które składa się:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie	<b>4.700,00 zł</b>
- dodatek funkcyjny w kwocie	<b>1.900,00 zł</b>
- 20% dodatku za wieloletnią pracę od wynagrodzenia zasadniczego w kwocie	<b>940,00 zł</b>
- dodatek specjalny w wysokości 40% od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie	<b>2.640,00 zł</b>

§ 2. Burmistrzowi przysługują także inne świadczenia pracownicze, które przyznaje się z mocy przepisów szczególnych dotyczących pracowników samorządowych.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

  
**Przewodniczący Rady**  
**Radosław Karwan**

## Uzasadnienie do Uchwały Nr II/10/2018

Rady Miejskiej w Chojnie

z dnia 29 listopada 2018 r.

w sprawie **ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy Chojna.**

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) do kompetencji rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Również w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z ustaleniem wynagrodzenia, zastrzeżono do właściwości rady gminy, która winna je ustalać w drodze uchwały. Szczegółowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym burmistrza zostały uregulowane w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). W rozporządzeniu tym określono, iż wynagrodzenie burmistrzów uzależnione jest od liczby mieszkańców gminy. Wynagrodzenie burmistrzów, zgodnie z przywołanym rozporządzeniem, składa się z czterech składników, tj. wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę.

**Obligatoryjnymi składnikami wynagrodzenia burmistrza są:**

1. **płaca zasadnicza** w wymiarze – dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców od **min. 3.400,00 zł do max. 4.700,00 zł** (wykaz stanowisk – I tabela Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. – Dz. U. z 2018 r. poz. 936)
2. **dodatek funkcyjny** w wymiarze – dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców **max. 1.900,00 zł** (wykaz stanowisk – I tabela Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. – Dz. U. z 2018 r. poz. 936)
3. **dodatek za wieloletnią pracę** - naliczany od wynagrodzenia zasadniczego (od **min. 5% do max. 20%**)
4. **dodatek specjalny** – naliczany w wysokości: **min. 20% do max. 40%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§ 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. – Dz. U. z 2018 r. poz. 936)

**Burmistrzowi przysługuje także:**

- 1) **dotatkowe wynagrodzenie roczne** (tzw. „13”) - w oparciu o przepisy szczególne (z mocy prawa po spełnieniu warunków ustawowych),
- 2)  **nagroda jubileuszowa** – w oparciu o przepisy szczególne (z mocy prawa - po spełnieniu warunków ustawowych).